









キャリアパスモデル（案）

様式 3

専門職能力キャリアラダー	A 1		A 2		A 3	A 4	A 5 
管理職保健師キャリアラダー					B 1 B 2		B 3 B 4
機 能	スタッフ	プリセプターとしての機能		係や課のリーダー機能		統括的立場の保健師としての機能 課や部の長としての機能	
ジョブローテーション	保健衛生部門	異動（本庁、分散配置先） 業務内容や受け持ち地区変更		3～4年程度のスパンで、保健衛生部門と 分散配置先（福祉、国保等）を異動		本庁で、組織全体を見渡し、ジョブローテーション や配置に意見を具申（計画的な採用や人材発掘）	
職 位	係員	主任		係長		統括保健師（課長補佐、課長）、部長、局長 等	
OJT	プリセプターから 指導を受ける	プリセプターとしての実践		プリセプターを支援する		熟達した知識や技術を後輩保健師へ指導、 育成環境整備	
			各種計画への参画、各種計画策定、ワーキングへの参画				
	事例検討						
Off-JT	業務別研修を段階的にかつ計画的に受講する						
	自組織・県での研修を受講する						
			人事交流や長期研修への派遣				
自己啓発					昇任試験のための学習		
	管内保健師や他の所属保健師との交流、多様な価値観の保健師や他職種との交流						
	学会や各種勉強会（任意）への参加		学会へ参加し活動発表・報告	学会発表への助言（後輩への自己研鑽の機会を与える）			
							